



اسم الوثيقة	خطة التدريب السنوية للخريجين في مجالات التطوير المهني
نوع الوثيقة	خطة سنوية
رمز الوثيقة	AUB-GUIDE-523
تاريخ الإصدار	2026 / 06 / 22
الإصدار	V1.0
الفترة الزمنية للخطة	سنتان
الجهة المالكة	شعبة التأهيل والتوظيف ومتابعة الخريجي
الجهة المنفذة	تشكيلات الجامعة
المراجعة	قسم ضمان الجودة / اللجنة المختصة
الاعتماد	موثقة ومعتمدة
الموقع الرسمي	http://abu.edu.iq/ar

مصادقة رئيس الجامعة:



خطة التدريب السنوية للخريجين في مجالات التطوير المهني

تسعى جامعة أهل البيت عليهم السلام إلى تعزيز جاهزية خريجها لسوق العمل من خلال تقديم برامج تدريبية متخصصة في مجالات التطوير المهني، بما يسهم في رفع كفاءاتهم، وتنمية مهاراتهم، وتعزيز فرص توظيفهم، ومواكبة متطلبات التحول الرقمي والمهني في بيئات العمل الحديثة.

وتأتي هذه الخطة لتحديد البرامج التدريبية السنوية الموجهة للخريجين، وآليات تنفيذها، ومؤشرات قياس أثرها بما يحقق الاستدامة في تطوير القدرات المهنية للخريجين.



أولاً: الأهداف

١. رفع كفاءة الخريجين المهنية والوظيفية.
٢. تنمية المهارات الرقمية والتقنية الحديثة.
٣. تعزيز مهارات التوظيف والتواصل المهني.
٤. دعم ريادة الأعمال والابتكار لدى الخريجين.
٥. تقليل فجوة المهارات بين التعليم وسوق العمل.
٦. تعزيز فرص توظيف الخريجين محلياً وإقليمياً.

ثانياً: الفئات المستهدفة

- خريجو جامعة أهل البيت عليهم السلام.
- الخريجون الباحثون عن عمل.



• الخريجون حديثو التخرج (حتى ٥ سنوات).

• الراغبون بتطوير مهاراتهم المهنية.

ثالثاً: محاور الخطة التدريبية

١- المهارات الوظيفية الأساسية

- كتابة السيرة الذاتية الاحترافية.
- مهارات المقابلات الوظيفية.
- مهارات التواصل في بيئة العمل.
- إدارة الوقت وتنظيم العمل.



٢- المهارات الرقمية والتحول الرقمي

- مهارات الحاسوب الأساسية والمتقدمة.
- تطبيقات الذكاء الاصطناعي في العمل.
- أدوات الإنتاجية الرقمية.
- الأمن السيبراني الأساسي.

٣- المهارات القيادية والإدارية

- القيادة والعمل الجماعي.
- إدارة المشاريع.
- اتخاذ القرار وحل المشكلات.
- مهارات التفاوض.



٤- ريادة الأعمال والابتكار

- تأسيس المشاريع الصغيرة والمتوسطة.
- إعداد خطة العمل.(Business Plan)
- إدارة المشاريع الريادية.
- التمويل والفرص الاستثمارية.

٥- التطوير التخصصي

- دورات تخصصية حسب الكليات (طب اسنان ، تقنيات ، ...).
- التدريب على التطبيقات العملية للتخصص.
- ربط التدريب بسوق العمل الفعلي.



رابعاً: آليات التنفيذ

- تنفيذ البرامج عبر مراكز التدريب داخل الجامعة.
- التعاون مع مؤسسات سوق العمل.
- تقديم التدريب حضورياً وإلكترونياً.
- اعتماد مدربين متخصصين داخليين وخارجيين.
- تقييم المتدربين بعد كل برنامج تدريبي.

خامساً: مؤشرات الأداء

١. عدد البرامج التدريبية المنفذة سنوياً.
٢. نسبة مشاركة الخريجين في البرامج.



٣. مستوى رضا المشاركين عن التدريب.

٤. نسبة تحسن مهارات التوظيف.

٥. عدد الخريجين الذين حصلوا على وظائف بعد التدريب.

٦. عدد المشاريع الريادية الناتجة عن البرامج.

سادساً: المخرجات المتوقعة

- خريجون يمتلكون مهارات مهنية متقدمة.
- تحسين فرص التوظيف.
- تعزيز المهارات الرقمية والقيادية.
- دعم الابتكار وريادة الأعمال.
- تقليل فجوة المهارات مع سوق العمل.

Ahl Al-Bayt University

**Central Supreme Committee for
Institutional Accreditation**

**Towards Fourth Generation
University: Quality, Technology,
Leadership, Innovation, and Excellence**



جامعة أهل البيت (ع)

**اللجنة المركزية العليا للاعتماد
المؤسسي**

**نحو جامعة الجيل الرابع: جودة،
تكنولوجيا، ريادة، ابتكار والتميز**

الخاتمة

تمثل هذه الخطة إطاراً سنوياً متكاملاً لبرامج تدريب الخريجين في جامعة أهل البيت عليهم السلام، وتهدف إلى تطوير مهاراتهم المهنية والرقمية والقيادية، وتعزيز جاهزيتهم لسوق العمل، بما يسهم في رفع نسب التوظيف وتحقيق أهداف الجامعة الاستراتيجية في الجودة والتميز والاستدامة المؤسسية.